

SIBELIUS-AKATEMIA
TAIDEYLIOPISTO
PL 30
00097 Taideyliopisto

SIBELIUS-AKADEMIN
KONSTUNIVERSITETET
PB 30
00097 Konstuniversitetet

SIBELIUS ACADEMY
UNIVERSITY OF
THE ARTS HELSINKI
PO Box 30
FI-00097 Uniarts

-

+358 9 7258 0000
www.siba.fi
www.uniarts.fi

Ohje peruutettujen tuntien hyvittämisestä henkilökohtaisessa opetuksessa

Yleisesti

Tämä ohje on tarkoitettu tilanteisiin, joissa opettajan tai opiskelijan esteen vuoksi opiskelijan opetus peruuntuu tietyltä ajalta. Ohjeessa on kuvailtu pääsääntöinen menettely näissä tapauksissa. Opettajan ja ainejohtajan on aina arvioitava tilanne tapauskohtaisesti ottaen huomioon esimerkiksi opiskelijan opintojen vaihe.

Ohje on jaettu kolmeen lukuun 1) Opettaja sairastuu, 2) Opiskelija sairastuu ja 3) Opiskelijan tai opettajan poissaolon muu syy.

Ohje on voimassa dekaanin allekirjoituksesta alkaen toistaiseksi ja se koskee Sibelius-Akatemiaa. Lisätietoa ohjeesta antaa akatemian henkilöstöpäällikkö.

Opettaja sairastuu

Jos opettaja sairastuu, on hän velvollinen ilmoittamaan opiskelijalle opetustunnin peruuntumisesta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Opettajan tulee ilmoittaa sairastumisestaan myös omalle esimiehelleen, jos sillä on vaikutusta hänen vastuualueensa tehtävien hoitamiseen.

Sairaustapauksissa opettaja voi omalla ilmoituksellaan olla poissa työstä korkeintaan kolme päivää, minkä jälkeen hänen tulee toimittaa sairauslomatodistus työnantajalle. 4-5 päivää kestävästä poissaolosta riittää terveydenhoitajan laatima todistus. Yli 5 päivää kestävästä poissaolosta tulee esittää lääkärintodistus.

Opettajan sairauspoissaolon vaikutus opiskelijan saamaan opetukseen

Jos opettaja sairastuu pitempiaikaisesti, opiskelija menettää myönnetyn opetuksen kahden viikon ajalta. Kahden viikon yli menevä, pitämättä jäänyt opetus järjestetään opiskelijalle toisena ajankohtana ainejohtajan päätöksellä.

Mikäli opettaja on poissa toistuvasti eri jaksoissa siten, että poissaolot merkitsevästi heikentävät opiskelijan opiskeluprosessia, opiskelija voi kirjallisesti hakea ainejohtajalta menetettyjä tunteja takaisin meneillään olevan lukukauden aikana. Takaisin myönnettävää opetusta ei kuitenkaan välttämättä kyetä järjestämään saman lukuvuoden aikana.

Opettajan sairauspoissaolon vaikutus hänen työvelvollisuuteensa

Työntekijän sairausajan palkan maksamisessa noudatetaan kulloinkin voimassa olevan Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen sekä työsopimuslain määräyksiä.

Kokonaistyöajassa työskentelevä opettaja

Jos sairauspoissaolo kestää yli kaksi viikkoa, ainejohtaja ja opettaja päivittävät työsuunnitelman vastaamaan tulevia opetustarpeita. Alle kahden viikon pituisessa sairauspoissaolossa työsuunnitelmaan tai Oodiin ei tehdä muutoksia.

Ainejohtajalla on vastuu ja päätösvalta opetuksen järjestämisessä. Mikäli ainejohtaja sopii opettajan kanssa, että opettaja antaa itse pitämättä jääneen opetuksen saman lukuvuoden aikana, tulee heidän suunnitella uudelleen opettajan opetustehtävät niin, että ne mahtuvat hänen kokonaistyöaikaansa. Tämä voi tarkoittaa sitä, että jotain muuta opetusta jätetään työsuunnitelmasta pois ja siirretään toisen opettajan pidettäväksi. Jos tunteja ei ole mahdollista sisällyttää opettajan kokonaistyöaikaan, ne on mahdollista maksaa työsuunnitelman ulkopuolisena opetuksena.

Tuntiopettaja

Jos tuntiopettaja sairastuu, hänellä on oikeus laskuttaa vahvistetun tuntisuunnitelman mukaisesti sairauden takia pitämättä jääneet tunnit.

Opiskelija sairastuu

Jos opiskelija sairastuu, on hän velvollinen ilmoittamaan opettajalle sairastumisestaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Opiskelijan sairauspoissaolon vaikutus hänen saamaansa opetukseen

Mikäli opiskelija ei pitempiaikaisen sairastumisen vuoksi pysty osallistumaan henkilökohtaiseen opetukseen, hän menettää opetuksen kahden viikon osalta lopullisesti. Kahden viikon ylimenevältä osalta hän voi kirjallisesti hakea ainejohtajalta menetettyjä tunteja takaisin meneillään olevan lukukauden aikana tai yhden (1) kuukauden sisällä. Hakemukseen tulee liittää lääkärintodistus. Tunnit vähennetään opiskelijalle kyseisenä lukuvuonna myönnetyn opetuksen määrästä, ellei aineryhmä voi järjestää hänelle korvaavaa opetusta saman lukuvuoden aikana. Opiskelija ei tällöin menetä opetusta vaan sen siirtyy pidettäväksi myöhemmin. Hops-vastaava merkitsee sairausloman ajankohdan ja vähennettyjen tuntien määrän Oodiin kohtaan opintotapahtuman perustiedot (yliopiston lisätiedot ja opiskelijan lisätiedot).

Opiskelijan sairauspoissaolon vaikutus opettajan työvelvollisuuteen

Mikäli ainejohtaja palauttaa opiskelijalle tunteja, opettajan kanssa voidaan sopia, että hän pitää nämä tunnit erikseen sovittavana ajankohtana.

Kokonaistyöajassa työskentelevän opettajan kohdalla tunnit pyritään ensisijaisesti sisällyttämään opettajan työsuunnitelmaan. Tämä usein tarkoittaa sitä, että jotain muuta opetusta jätetään työsuunnitelmasta pois ja siirretään toisen opettajan pidettäväksi. Jos tunteja ei ole mahdollista sisällyttää opettajan kokonaistyöaikaan, ne on mahdollista maksaa työsuunnitelman ulkopuolisena opetuksena.

Tuntiopettaja on opiskelijan sairastuessa oikeutettu laskuttamaan peruuntuneet tunnit enintään kahden viikon ajalta.

Opiskelijan tai opettajan poissaolon muu syy

Jos opetustunti peruuntuu muusta kuin sairauden johdosta, käytännöistä sovitaan ensisijaisesti opiskelijan ja opettajan välillä. Ongelmatilanteissa ainejohtaja päättää asiasta.

Mikäli opiskelija ilmoittaa tuntinsa peruutuksesta vähintään viikkoa aikaisemmin, opettaja voi mahdollisuuksien mukaan järjestää peruuntuvan opetuksen toisena ajankohtana. Opettaja ei ole kuitenkaan tähän velvollinen.

Huom. Jos opiskelijan poissaolon syy on henkilökohtaiseen opintosuunnitelmaan kuuluvien opintojen päällekkäisyys, joihin opiskelijalla ei ole ollut vaikutusmahdollisuutta, opetus pyritään järjestämään toisena ajankohtana. Jos opiskelijan poissaololla on vaikutusta hänen opintojensa edistymiseen, tulee opiskelijan sopia poissaolosta etukäteen ainejohtajan kanssa.

Mikäli opettaja peruuttaa tunnin yksityisasian vuoksi, hän on velvollinen antamaan tunnin takaisin erikseen sovittuna ajankohtana. Jos kyse on useamman päivän poissaolosta, jolla on vaikutusta hänen vastuualueensa tehtävien hoitamiseen, tulee poissaolosta sopia etukäteen ainejohtajan kanssa. Ainejohtaja voi hyväksyä tai olla hyväksymättä poissaolopyynnön. Poissaolosta sovittaessa tulee huomioida sen vaikutukset opetuksen järjestelyihin tai mahdollisiin muihin tehtäviin.

Helsingissä 11. lokakuuta 2016


Heli Grönholm
henkilöstöpäällikkö


Tuomas Auvinen
dekaani

